

## Algemene voorwaarden Werk Standby

**Doelstelling**<sup>1</sup> van deze Algemene Voorwaarden is om voor alle partijen waar Indat Werkstandby B.V. een werkrelatie mee onderhoudt duidelijkheid te scheppen omtrent de omstandigheden en condities waaronder partijen met elkaar samenwerken. De Voorwaarden zijn er vooral op gericht voor alle partijen maximale vrijheid in handelen te bewerkstelligen en wetgeving, overheidsmaatregelen en overheidshandelen die deze vrijheid dreigen beperken zoveel mogelijk door middel van wettelijk toegestane afspraken tussen partijen uit te sluiten.

### Definities

In deze voorwaarden wordt verstaan onder:

1. **Werk Standby:** de onderneming Indat Werkstandby B.V. bekend bij de Kamer van Koophandel te Utrecht onder nummer 634 84498. Ook de afkorting WSB is gangbaar als aanduiding van Indat Werkstandby B.V.
2. **Concept Vrije Werker:** het regime dat de relatie tussen werkaanbieder, vrije werker en Werk Standby beheerst, niet zijnde een arbeidsrechtelijke doch een samenwerkingsverband, zoals omschreven op <http://www.vrijewerkers.nl>.
3. **Werkaanbieder:** De (rechts-)persoon die door tussenkomst van Werk Standby gebruik maakt van de door Werk Standby voorgestelde vrije werker(s) ten einde ten behoeve van de werkaanbieder werkzaamheden te verrichten volgens het concept Vrije Werker.
4. **Bemiddelaar:** een rechtspersoon die gemachtigd is om namens Indat Werkstandby B.V. te bemiddelen binnen afgesproken kaders.
5. **WSB-partners:** bemiddelaars die een licentieovereenkomst hebben gesloten met Indat Werkstandby B.V. alsmede met WSB Betaal B.V. en Stichting Standby Fonds.
6. **WSB Online:** de digitale omgeving van Werk Standby, waartoe een online platform behoort waarop vrije werkers en werkaanbieders en bemiddelaars na inschrijving en acceptatie lid kunnen worden van een of meer poules om werkaanbod of arbeidsaanbod aan te bieden.
7. **Vrije werker:** de persoon die via Werk Standby werkzaamheden ten behoeve van Werkaanbieder uitvoert volgens het concept Vrije Werker en zich als vrije werker bij Werk Standby heeft ingeschreven.
8. **Werkaanbod en arbeidsaanbod:** In de terminologie van Werk Standby biedt een werkaanbieder werkaanbod aan en biedt een vrije werker arbeidsaanbod aan.
9. **Poule:** een voor werk inzetbare verzameling van vrije werkers, die voorafgaand aan het concreet aanbieden van werk elk de kwalificatie 'voldoende geschikt voor het werk' hebben, waardoor zij onderling uitwisselbaar zijn.
10. **Project:** omschrijving van het soort werkzaamheden waarvoor de vrije werkers het werk verrichten. Vaak worden projecten in een of meer te nemen Open Diensten aangeboden.
11. **Operationeel werkaanbieder (owa):** de persoon die tegen betaling namens Werkaanbieder de bevoegdheid en taak heeft gekregen om namens Werkaanbieder te handelen op WSB Online en op de feitelijke werklocatie vrije werkers op de juiste manier aan het werk te laten gaan.
12. **Praktisch werkorganisator (pwo):** de persoon die door één of meer vrije werkers gevraagd wordt namens hen geschikte werkaanbod te vinden en te organiseren dat zij daar kunnen werken. Praktisch werkorganisators worden op basis van een op vrije werkers in te houden service fee, eventueel aangevuld door een regeling van Werk Standby, betaald.
13. **Samenwerkingsovereenkomst:** De drie-partijen-Modelovereenkomst die werkaanbieder, vrije werker en Werk Standby afsluiten.

---

<sup>1</sup> Voorwaarden leggen meestal beperkingen op aan een of meer partijen; in dit geval willen we duidelijk maken

## **Gebruik van de digitale werkomgeving van Werk Standby**

### **Art. 1 Toegang tot WSB Online**

1. De werkaanbieder krijgt toegang tot WSB Online na registratie en acceptatie van deze voorwaarden voor zover deze noodzakelijk zijn en voortvloeit uit de bepalingen in de samenwerkingsovereenkomst.
2. Op onderdelen van WSB Online kunnen voor het gebruik nader aanvullende voorwaarden gelden die in de samenwerkingsovereenkomst opgenomen worden.
3. Het gebruik van WSB Online is afhankelijk van een goede internetverbinding. De werkaanbieder is zelf verantwoordelijk voor de juiste werking van zijn internetverbinding.
4. Indien werkaanbieder in strijd met deze of andere afspraken handelt of de belangen van Werk Standby schaadt, dan is Werk Standby gerechtigd om aan werkaanbieder de toegang te ontzeggen en eventueel het account te eindigen.

### **Art. 2 Verplichtingen van de gebruikers van WSB Online**

1. Gebruikers van WSB Online zijn alle (rechts)personen die inzage hebben in de besloten delen van WSB Online, waaronder in elk geval alle werkaanbieders en alle vrije werkers.
2. De gebruiker gaat uiterst zorgvuldig om met de gegevens van anderen waar hij via WSB Online toegang toe krijgt. De gegevens van vrije werkers worden uitsluitend op WSB Online beheerd en bewaard en mogen voor geen ander doel gebruikt worden dan beschreven in deze voorwaarden en de samenwerkingsovereenkomsten.  
Met name zorgt hij ervoor dat er geen eigen database met onder andere persoons- en contactgegevens van vrije werkers wordt aangelegd; het bezit van een dergelijke database kan door de overheid worden beschouwd als een aanwijzing voor werkgeverschap.
3. Als een in artikel 2.1 bedoelde database blijkt te bestaan vervalt alle juridische bescherming die Werk Standby biedt tegen ongewenste of onbedoelde dienstverbanden en staat het Werk Standby bovendien vrij om betreffende instanties actief te informeren over vermoedens van werkgeverschap.
4. Bij misbruik en daarmee schending van de privacy van andere gebruikers op WSB Online, bijvoorbeeld door verstrekking van gegevens aan derden kunnen zowel Werk Standby als benadeelde gebruikers alle kosten en schadevergoeding in rekening brengen bij de werkaanbieder ter compensatie van het gecreëerde datalek.

### **Art. 3 Verplichtingen van Werk Standby**

1. Werk Standby spant zich in om WSB Online zo goed mogelijk toegankelijk voor werkaanbieders en vrije werkers te houden en het in stand te houden. Werk Standby zal zich daartoe naar beste vermogen inspannen en conform de stand van techniek benodigde ondernemen.

### **Art. 4 Vertrouwelijkheid en persoonsgegevens**

1. Partijen verplichten zich tot elkaar om de uit deze registratie verkregen informatie uiterst vertrouwelijk te behandelen. Tenzij uitvoering van de overeenkomst dat verlangt of wettelijke bepalingen en/of autoriteiten daartoe verplichten zal informatie niet aan derden buiten de WSB-partners verstrekt worden.
2. De werkaanbieder en de vrije werker geeft expliciete toestemming om de door Werk Standby verkregen registratiegegevens te gebruiken om hen te informeren over service of andere producten van Werk Standby.
3. De persoonsgegevens die werkaanbieder en vrije werker aan Werk Standby verstrekt met het oog op de identificatie van werkaanbieder en/of zijn vertegenwoordigers zullen door Werk Standby uitsluitend worden gebruikt voor het vaststellen van de identiteit van de betreffende persoon. Werk Standby zal passende organisatorische en beveiligingsmaatregelen treffen om deze gegevens te beschermen.
4. De werkaanbieder vrijwaart Werk Standby voor aanspraken van derden volgend uit deze registratie.

5. Op verzoek kan een Overzicht van verwerkingsactiviteiten van gegevens van de vrije werkers en relaties van Werk Standby worden verstrekt aan betrokkenen.<sup>2</sup>
6. Per vrije werker worden zonder toestemming geen gegevens bijgehouden uitgezonderd welke wettelijk verplicht zijn.
7. Elke vrije werker geeft bij zijn inschrijving expliciet toestemming om de door hem verstrekte gegevens in een bestand op te slaan. Administratie van de gegevens gebeurt om de gebruikelijke en wettelijk verplichte administratieve werkzaamheden te kunnen uitvoeren.
8. Een ingeschreven vrije werker en werkaanbieder waarmee Werk Standby een werkrelatie heeft of heeft gehad kan op elk moment bij Werk Standby toezending vragen van de gegevens die van hem in het bestand zijn opgenomen.
9. Als een ingeschreven vrije werker vraagt zijn gegevens uit de bestanden bij Werk Standby te verwijderen zal dat op de kortst mogelijke termijn gebeuren, behoudens de gegevens die Werk Standby wettelijk of voor een degelijke administratie dient te behouden.
10. Werk Standby stelt alles wat in haar vermogen ligt in het werk om te voorkomen dat gegevens van vrije werkers en andere werkrelaties in onbevoegde handen komt.

## **Aanbieden van werkaanbod en arbeidsaanbod**

### **Art. 5. Werking**

1. Deze voorwaarden zijn van toepassing op alle rechtsverhoudingen tussen de Werk Standby, de werkaanbieder en vrije werker. Bij gebruikmaking van diensten van Werk Standby of inschakeling van vrije werkers accepteren werkaanbieder en vrije werker deze algemene voorwaarden.
2. Als deze algemene voorwaarden en de algemene voorwaarden of inkoopvoorwaarden van de werkaanbieder tegenstrijdige bepalingen bevatten worden tussen partijen eerst afspraken gemaakt over welke bepalingen prevaleren of anderszins hierin wordt voorzien. Mocht er al gebruik gemaakt worden van de inzet van vrije werkers door werkaanbieder voordat er een tegenstrijdigheid ontdekt wordt en opgelost is, prevaleren de algemene voorwaarden van Werk Standby; de juridische bescherming van alle partijen kan anders in het geding komen.

### **Art. 6. Werkaanbod, arbeidsaanbod en aanvullende dienstverlening**

1. Het staat werkaanbieder en vrije werker vrij om hun werk- resp. arbeidsaanbod elk moment te veranderen of in te trekken zolang werkaanbod niet concreet aangeboden en aangenomen is.
2. Reeds aangenomen en ingepland werk kan worden veranderd of opgezegd, maar wanneer de andere partij(en) hierdoor forse financiële schade lijdt, anders dan inkomstenderving, die niet meer kon worden voorkomen, dan kan de partij die de wijziging doorvoert hiervoor aansprakelijk gesteld worden door benadeelde partij.
3. Aanvullende dienstverlening waarvoor Werk Standby en/of WSB-partners reeds kosten heeft gemaakt kan bij de zich terugtrekkende partijen in rekening worden gebracht.
4. Eventuele prijsstijgingen als gevolg van kostprijsbepalende factoren die zich voordoen tussen de data van aanvraag van de aanvullende dienstverlening en de uitvoering van een project worden door Werk Standby doorberekend.

### **Art. 7. Concept 'Vrije Werker'**

1. Partijen onderkennen de bijzondere rechtspositie van de vrije werker zoals die op de website <http://www.vrijewerkers.nl> is omschreven en onderkennen de gevolgen daarvan voor de onderlinge rechtsverhouding tussen Werk Standby, vrije werker en werkaanbieder. Partijen accepteren zonder enig voorbehoud de gevolgen van die positie.
2. Tussen de vrije werker en werkaanbieder bestaat geen relatie in arbeidsrechtelijke zin omdat o.a. geen sprake is van een gezagsverhouding.

---

<sup>2</sup> Art4. 5-10 zijn teksten zoals min of meer in de handleiding voor AVG staan. Een Overzicht van verwerkingsactiviteiten moet je kunnen tonen bij controle

3. Werkaanbieder en vrije werker en voor zover relevant Werk Standby verklaren nadrukkelijk geen onderlinge arbeidsrechtelijke relatie te willen.<sup>3</sup>
4. De vrije werker is autonoom in de organisatie van de door hem uit te voeren werkzaamheden. Het staat werkaanbieder en vrije werker vrij om op elk moment te besluiten de werkzaamheden van de vrije werker te beëindigen. De vrije werker is inwisselbaar voor andere beschikbare vrije werkers uit de poule.
5. De vrije werker kan geen aanspraak maken op werk.
6. Om het concept van de Vrije Werker te kunnen waarborgen heeft Werk Standby te allen tijde het recht om op de werkvloer controle uit te oefenen naar de wijze waarop werkaanbieder en de vrije werker het concept Vrije Werker hanteren.
7. Als naar het oordeel van Werk Standby blijkt dat werkaanbieder de vrije werker niet volgens het concept Vrije Werker de werkzaamheden laat verrichten, bijv. door de vrije werker tegen de wens van de vrije werker tot werkzaamheden te dwingen vallen deze werkzaamheden niet onder de samenwerkingsovereenkomst tussen Werk Standby, werkaanbieder en vrije werker en zal werkaanbieder t.a.v. deze werkzaamheden zelf voor betaling van de vrije werker zorg moeten dragen.
8. De vrije werker die door in art 3.7 beschreven situatie geen beroep kan doen op de samenwerkingsovereenkomst om voor zijn werkzaamheden betaald te krijgen, zal wel juridische bijstand van Werk Standby ontvangen om anderszins alsnog betaald te krijgen. Werkaanbieder geeft Werk Standby expliciet toestemming hiervoor gebruik te maken van alle beschikbare en relevante informatie omtrent de voorliggende casus.
9. De werkrelatie tussen werkaanbieder, vrije werker en WSB wordt door partijen bevestigd door ondertekening van de akkoordverklaring van de drie-partijenovereenkomst van aanneming van werk zoals beschikbaar op WSB Online.

#### **Art. 8. Akkoordverklaring, algemene voorwaarden en samenwerkingsovereenkomst**

1. In de akkoordverklaring zijn de meest essentiële onderdelen van de samenwerkingsovereenkomst samengevat. Met de ondertekening van de akkoordverklaring verklaart de ondertekenaar voldoende kennis genomen te hebben van de algemene voorwaarden en van de samenwerkingsovereenkomst.
2. Voor zover deze algemene voorwaarden niet voorzien in de bepalingen in de samenwerkingsovereenkomst moet die als toegevoegd aan deze algemene voorwaarden worden beschouwd.
3. Door inschrijving als vrije werker realiseert hij zich dat hij geen rechten opbouwt die exclusief zijn toebedeeld aan een werknemer in loondienst met een loonheffingsplichtige arbeidsovereenkomst, maar daar tegenover staat dat hij als vrije werker meer rechten heeft in het al dan niet aannemen van aangeboden werk, werktijden en -dagen en over de uitvoering van de gevraagde werkzaamheden dan een werknemer in loondienst.
4. Door een vrije werker werkzaamheden aan te bieden en te laten verrichten gaat de werkaanbieder akkoord met de bepalingen in deze algemene voorwaarden en in de samenwerkingsovereenkomst en realiseert hij zich dat hij in strikt arbeidsrechtelijke zin geen gezag heeft over de uitvoering van de gevraagde werkzaamheden zoals hij die wel zou hebben gehad als werkgever, maar tevens dat hij geen plichten heeft ten aanzien van de vrije werker die exclusief zijn toebedeeld aan een werknemer in loondienst.

#### **Art. 9. Duur**

1. De samenwerkingsovereenkomst kan naast een aaneengesloten periode van werkzaamheden ook een reeks werkzaamheden betreffen die niet op elkaar aansluitend plaatsvinden, bijvoorbeeld doordat sprake is van afzonderlijke (deel)projecten of een reeks van aangenomen Geplande Diensten. Het is niet nodig een concrete einddatum voor een samenwerkingsovereenkomst vast te stellen. Zodra voor reeds verrichte werkzaamheden

---

<sup>3</sup> Dit is een belangrijke voorwaarde bij de wet DBA om geen loondienst te veronderstellen

- betaald is, kan de samenwerkingsovereenkomst als beëindigd worden beschouwd om direct weer te herleven en van kracht te zijn op het moment dat de werkzaamheden van een vrije werker weer een aanvang nemen.
2. De samenwerkingsovereenkomst of de werkzaamheden ten behoeve van een bepaald project kunnen door de vrije werker, werkaanbieder en Werk Standby op elk moment mondeling, per e-mail of anderszins schriftelijk worden beëindigd. Een mondelinge beëindiging moet alsnog schriftelijk of digitaal bevestigd worden.
  4. De samenwerkingsovereenkomst eindigt automatisch zodra de overeengekomen werkzaamheden door de vrije werker zijn uitgevoerd en betaald, met in achtneming echter met hetgeen in art. 4.2 is bepaald.
  5. De werkaanbieder en vrije werker zijn elk gerechtigd de werkzaamheden van de vrije werker tijdelijk of definitief, geheel of gedeeltelijk op te schorten of te beëindigen op elk moment dat hem dat goed dunkt, met in achtneming van de maatschappelijke zorgvuldigheid jegens de andere betrokken partijen.
  6. Het voortijdig beëindigen van werkzaamheden door een der partijen leidt niet tot enige aansprakelijkheid van die partij voor de schade die de andere partij dientengevolge leidt, tenzij het gaat om schade door gemaakte hoge kosten om de geplande werkzaamheden te kunnen uitvoeren en die onvermijdelijk al gemaakt moesten worden om het werk mogelijk te maken, bijvoorbeeld het huren van accommodatie om de werkzaamheden te kunnen verrichten. Eventuele vorderingen van Werk Standby die als gevolg van een beëindiging of ontbinding ontstaan zullen onmiddellijk opeisbaar zijn.
  7. Na beëindiging – al dan niet voortijdig – van de werkzaamheden betaalt Werk Standby de vrije werker de vergoeding voor de wel verrichte werkzaamheden uit en factureert deze uren overeenkomstig de samenwerkingsovereenkomst naar de werkaanbieder.
  8. Werk Standby schiet ingeval van voortijdige beëindiging van de werkzaamheden niet toerekenbaar tekort jegens de werkaanbieder of vrije werker en is evenmin aansprakelijk voor eventuele schade die de werkaanbieder of vrije werker hierdoor lijden.

#### **Art. 10. Werkprocedure**

1. De werkaanbieder vermeldt, vaak via zijn bemiddelaar, op WSB Online voor aanvang van het project of aangeboden Open Dienst(en) een accurate omschrijving van de werkzaamheden, het ervarings- of kennisniveau van de werkzaamheden, werklocatie, werkvloer, arbeidsomstandigheden en de beoogde looptijd van het project.
2. Op het platform van WSB Online kan werkaanbieder een keuze maken uit de beschikbare poules met vrije werkers en daarin het werk aanbieden. Vrije werkers uit betreffende poule kunnen reageren op het werkaanbod.
3. Werkaanbieders en vrije werkers kunnen op eigen kosten Operationeel Werkaanbieders of Praktisch Werkorganisators vragen namens hen de benodigde procedures uit te voeren, inclusief het regelen van aanvullende diensten, opdat werkaanbieders en vrije werkers aan het werk kunnen gaan zoveel mogelijk als zij dat hebben aangeven. De hiermee gemoeide kosten worden via WSB Online verrekend. Uiteraard blijven werkaanbieder en vrije werker vrij om niet akkoord te gaan met de concrete oplossingen die Operationeel Werkaanbieder of Praktisch Werkorganisator voor hen regelen. Praktisch Werkorganisators kunnen hun opdracht teruggeven aan een vrije werker .
4. De werkaanbieder en vrije werkers verplichten zich om t.a.v. de uitvoering van geplande werkzaamheden de regels conform het concept Vrije Werker na te leven.

#### **Art. 11. Arbeidsduur en werktijden**

1. De beoogde werktijden van de vrije werker worden vastgelegd in gezamenlijk overleg via WSB Online tussen werkaanbieder en de vrije werker(s) van een bepaalde poule.
2. Binnen WSB Online start het overleg met het aangeven van concreet werkaanbod en concreet arbeidsaanbod.  
Vrije werkers worden op basis van hun belangstelling, vaardigheden, kennis of andere criteria in

een of meer poules toegelaten, waarna zij hun beschikbaarheid kunnen specificeren. Met het aanbieden van Open Diensten of het aankondigen van een project geeft een werkaanbieder een concrete indicatie van wanneer en hoe lang hij vrije werkers nodig heeft. Op WSB Online kunnen beschikbare vrije werkers akkoord te gaan met het concrete werkaanbod van de werkaanbieder. Iedereen kan vrijelijk zijn eigen afwegingen maken. Tussen werkaanbieder en vrije werker zal weinig overleg meer nodig zijn, anders dan over incidentele afwijkingen van de geplande werkzaamheden.

3. De mate van overleg in frequentie en detail is afhankelijk van de aard, de duur en de reeks van beoogde werkzaamheden. De vrije werker verricht, eventueel na de noodzakelijke instructie om veilig en efficiënt te kunnen werken, de overeengekomen werkzaamheden zoveel mogelijk zelfstandig, waarbij werkaanbieder zich beperkt tot aanwijzingen omtrent het resultaat van de werkzaamheden.
4. Werkaanbieder en vrije werker(s) zal zich zoveel mogelijk aan de gezamenlijk afgesproken planning van werkzaamheden houden en de ander evenwel zo vroeg mogelijk in kennis stellen van wijzigingen in de afgesproken planning van werkzaamheden.
5. De vrije werker kan het werk naar eigen goeddunken op elk moment opschorten of beëindigen.
6. De werkaanbieder kan de vrije werker op geen enkele wijze sanctioneren of Werk Standby aanspreken wegens een gebrekkige uitvoering van de overeenkomst, indien de vrije werker afwijkt van de aanvankelijk afgesproken werktijden.
7. De werkaanbieder kan bepalen op welke tijden de vrije werker niet kan werken en kan bepalen dat de vrije werker het werk moet opschorten of beëindigen.

#### **Art. 12. Vergoeding**

1. De vergoeding aan de vrije werker is een door Werk Standby vastgesteld minimumbedrag. De vrije werker is vrij om met de werkaanbieder te onderhandelen over een hogere vergoeding dan dit minimum. Werkaanbieders worden geacht flexibele inzet van werkzaamheden hoger te waarderen in vergoeding per uur dan vergelijkbare werkzaamheden in reguliere loondienst.
2. Tenzij anders overeengekomen wordt de vergoeding aan de vrije werker bepaald op grond van het aantal gewerkte uren. Indien partijen dat wenselijk achten kan de vergoeding in overleg met de werkaanbieder vastgesteld worden op basis van andere criteria, zoals de hoeveelheid verricht werk.
3. Eventuele onkosten van de vrije werker worden alleen vergoed als die worden gemaakt om de werkzaamheden te kunnen uitvoeren, zoals reiskosten en voor zover die in de samenwerkingsovereenkomst zijn overeengekomen.
4. De gewerkte tijd wordt geregistreerd en aan Werk Standby doorgegeven op de in de samenwerkingsovereenkomst aangegeven wijze.
5. Indien de vrije werker terwijl hij aanwezig is op de werkplek gedurende enige tijd geen werkzaamheden kan verrichten als gevolg van een aan de werkaanbieder toe te rekenen omstandigheid, dan geldt die tijd als werktijd waarover de afgesproken uurvergoeding wordt vergoed.
6. Als de vrije werker op de met de werkaanbieder afgesproken tijd en plaats aanwezig is doch de werkaanbieder het project of de Dienst intrekt, heeft de vrije werker recht op tenminste één uurvergoeding. Werk Standby zal deze kosten bij de werkaanbieder in rekening brengen.
7. De tijd die de vrije werker moet besteden aan inleidende werkzaamheden, zoals instructie en bestudering van handleidingen noodzakelijk voor het kunnen verrichten van de gewenste werkzaamheden, wordt beschouwd als werktijd waarvoor de vrije werker de afgesproken uurvergoeding ontvangt en die in rekening worden gebracht aan de werkaanbieder.

#### **Art. 13. Uitoefening van leiding en toezicht**

1. Tussen de werkaanbieder en de vrije werker bestaat geen gezagsverhouding. De werkaanbieder kan de vrije werker wel instructies ten aanzien van de verlangde werkzaamheden geven en controle op de kwaliteit en kwantiteit van de werkzaamheden uitvoeren.
2. De werkaanbieder zal zich ten aanzien van de vrije werker op zorgvuldige wijze gedragen.

3. De werkaanbieder verplicht zich er toe degene die de vrije werker begeleidt en instrueert in te lichten over het concept Vrije Werker en de daaraan verbonden regels.
4. Als de werkaanbieder de vrije werker op zijn beurt aan een derde andere (rechts-)persoon ter beschikking stelt voor het verrichten van werkzaamheden, dan verricht de vrije werker deze werkzaamheden niet als vrije werker via Werk Standby maar op persoonlijke titel. Werk Standby is dan niet gehouden aan de vrije werker een vergoeding te betalen over die werkzaamheden. Het staat deze derde wel vrij om zelf een samenwerkingsovereenkomst met Werk Standby te sluiten.
5. Werkaanbieder heeft het recht een vrije werker een arbeidscontract aan te bieden en bij hem in loondienst te komen. De werkaanbieder is dan aan Werk Standby de kosten verschuldigd voor werving en selectie die Werk Standby heeft moeten doen t.a.v. de betrokken vrije werker en is een deel van de inkomstenderving die Werk Standby hierdoor misloopt verschuldigd zoals nader is omschreven in de samenwerkingsovereenkomst.

#### **Art. 14. Sancties**

1. Indien blijkt dat bij de werkzaamheden de regels van het concept Vrije Werker niet zijn nageleefd en er door feitelijk handelen werkgeverschap van de werkaanbieder wordt vastgesteld door de Belastingdienst of andere overheidsinstelling, dan is de samenwerkingsovereenkomst in praktijk niet geëffectueerd en is Werk Standby geen partij in de werkrelatie tussen de werkaanbieder en vrije werker. Werkaanbieder vrijwaart alsdan Werk Standby van elke arbeidsrechtelijke claim van wie dan ook, inclusief de belastingdienst. Alle uit een dergelijk voorkomende kosten voor Werk Standby zijn dan voor rekening van werkaanbieder.

#### **Art. 15. Arbeidsomstandigheden**

1. De werkaanbieder garandeert dat de ter beschikking gestelde werkplek en de arbeidsomstandigheden voldoen aan alle geldende normen en wettelijke verplichtingen, zoals onder meer voortvloeiend uit de Arbeidsomstandighedenwet.
2. Indien sprake is van een beroepsziekte of bedrijfsongeval of waarbij de vrije werker is betrokken, zal de werkaanbieder conform de wettelijke verplichtingen handelen. Voorts zal de werkaanbieder aan Werk Standby als Werk Standby daartoe een verzoek doet een schriftelijke rapportage verstrekken waarin de toedracht van het ongeval wordt beschreven alsmede de maatregelen die zijn genomen om het voorval te voorkomen worden beschreven.
3. Indien de vrije werker in de uitoefening van de werkzaamheden schade lijdt zal de werkaanbieder alle schade die de vrije werker én eventueel Werk Standby lijden vergoeden.

#### **Art. 16. Intellectuele eigendom**

1. De werkaanbieder is verantwoordelijk voor de invulling van nadere afspraken met de vrije werker omtrent eventuele intellectuele eigendomsrechten die (kunnen) ontstaan in de uitoefening van de werkzaamheden. De werkaanbieder zal Werk Standby vooraf informeren indien men voornemens is de vrije werker daartoe een overeenkomst of verklaring te laten tekenen en verstrekt Werk Standby hiervan kopie.
2. Werk Standby is niet aansprakelijk voor aanspraken van werkaanbieder of derden wegens schending van intellectuele eigendomsrechten door de vrije werker e/o de werkaanbieder.

#### **Art. 17. Aansprakelijkheid**

1. Werk Standby, evenals haar gemachtigde bemiddelaars, heeft een inspanningsverplichting, en geen resultaatsverplichting, ten aanzien van het bijeen brengen van werkaanbod en arbeidsaanbod jegens betrokken partijen.
2. Werk Standby is niet aansprakelijk voor eventuele schade als gevolg van een omstandigheid die voortvloeit uit het concept Vrije werker. De vrijheid van de vrije werker om bijvoorbeeld naar eigen inzicht de werkzaamheden in te plannen kan niet een wanprestatie aan de zijde van Werk

Standby opleveren. Voorts is Werk Standby niet aansprakelijk voor schade ten gevolge van het inzetten van vrije werkers die niet blijken te voldoen aan de door de klant gestelde eisen.

3. Werk Standby is niet verantwoordelijk voor fouten van vrije werkers die hij bij de werkaanbieder maakt. De werkaanbieder is verantwoordelijk voor een juiste instructie, begeleiding en controle van de door de vrije werker uit te voeren werkzaamheden.
4. Voor zover tijdens Werk Standby sprake is van een wanprestatie is de aansprakelijkheid en gehoudenheid van Werk Standby om schade te vergoeden beperkt tot de door Werk Standby aan de werkaanbieder verzonden facturen.
5. Een eventueel door Werk Standby te betalen schadevergoeding gaat in geen geval het door haar verzekering uit te keren bedrag te boven.
6. Werk Standby is nimmer aansprakelijk voor indirecte schade, daaronder begrepen gevolgschade, gederfde winst, gemiste besparingen en schade door bedrijfsstagnatie.

#### **Art. 18. Facturering en betaling**

1. De facturering van Werk Standby aan werkaanbieder, de betaaltermijn en de wijze van betaling van de factuur is vastgelegd in de samenwerkingsovereenkomst en/of de factuur.
2. Indien een betaaltermijn verstrijkt zonder dat de factuur betaald is, is de werkaanbieder van rechtswege in verzuim zonder dat daartoe een ingebrekestelling door of namens Werk Standby is vereist.
3. Zodra sprake is van 'verzuim' is de werkaanbieder een vertragingsrente van 1,5% per maand, verhoogd met de dan geldende handelsrente, verschuldigd aan Werk Standby.
4. Alle buitengerechtigde en gerechtelijke kosten, welke door niet-betaling van de factuur worden veroorzaakt, zijn voor rekening van de werkaanbieder. De buitengerechtigde kosten worden in beginsel berekend volgens de wet Normering Buitengerechtigde Incassokosten, tenzij de daadwerkelijke kosten hoger zijn.

#### **Art. 19. Juridische bescherming**

1. Indien een werkaanbieder of vrije werker een dispuut krijgt met een overheidsinstantie over de geldigheid van het concept van de Vrije Werker in de gegeven werksituatie, dan zal Werk Standby, wanneer daar behoefte aan is, namens werkaanbieder of vrije werker alle benodigde procedures voeren.
2. Aan art 14.1 genoemde inspanning van Werk Standby ten behoeve werkaanbieder of vrije werker zijn geen kosten verbonden, tenzij duidelijk wordt dat men zich niet heeft gehouden aan de regels van het concept Vrije Werker. Door de systemen van Werk Standby op de voorgeschreven manier te gebruiken is het niet mogelijk om per ongeluk verkeerd te handelen en is er naast de gegenereerde overeenkomsten en verklaringen ook steeds een trackrecord van alle activiteiten tussen werkaanbieder en vrije werkers beschikbaar. Dit trackrecord bewijst dat zij steeds in onderling met overleg en op basis van gelijkwaardigheid met elkaar tot een werkplanning kwamen.

#### **Art. 20. Geschillen en toepasselijk recht**

1. Alle geschillen die tussen Werk Standby en de werkaanbieder en/of de vrije werker ontstaan zullen worden voorgelegd aan de bevoegde rechter te Utrecht.
2. Op alle rechtsverhoudingen met de werkaanbieder en de vrije werker - ook al zijn deze buiten Nederland gevestigd - is uitsluitend het Nederlandse recht van toepassing.